



UNIwersytet  
Warszawski



## OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Neofilologii Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta** w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.

Numer ogłoszenia	UW/IDUB/2021/92
Stanowisko	adiunkt
Grupa stanowisk	badawcza
Dyscyplina naukowa	językoznawstwo, psychologia
Słowa kluczowe	psycholingwistyka, wielojęzyczność, przyswajanie i użycie języków
Rodzaj pracy	umowa o pracę na czas określony
Wymiar etatu	cały etat
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie	do 7600 PLN brutto miesięcznie
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1 czerwca 2022 r. lub najbliższy możliwy termin po tej dacie
Minimalny okres zatrudnienia	18 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 18 miesięcy, po pozytywnej ocenie okresowej
Jednostka UW	Wydział Neofilologii
Tytuł Działania	Działanie II.3.7 „Zwiększenie efektywności i umiędzynarodowienia projektów badawczych w ramach obszaru wielojęzyczności”, POB IV
Opis projektu	<p>„Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB) to program ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, który umożliwia Uniwersytetowi Warszawskiemu podniesienie poziomu jakości działalności naukowej, jakości kształcenia oraz w konsekwencji międzynarodowej rozpoznawalności uczelni.</p> <p>Zrekrutowany adiunkt badawczy będzie wykonywał obowiązki w Działaniu II.3.7 „Wielojęzyczność” w POB IV.</p> <p>Projekt „Wielojęzyczność. Różnice indywidualne w przyswajaniu gramatyki i słownictwa języka trzeciego” będzie realizowany w ramach Działania II.3.7 jako część Multilingualism Research Hub we współpracy z Laboratorium Lingwistyki Eksperymentalnej UW i innymi zespołami badawczymi biorącymi udział w Działaniu II.3.7 IDUB.</p>

ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa  
adres siedziby Biura IDUB:  
ul. Dobra 56/66, pok. 2.68, 00-312 Warszawa  
tel.: +48 22 55 24 243 do 247  
e-mail: idub@uw.edu.pl  
inicjatywadoskonosci.uw.edu.pl

	<p>Projekt ma na celu pogłębienie wiedzy o mechanizmach nabywania gramatyki i słownictwa języka trzeciego. W szczególności, czy i w jaki sposób znajomość języka polskiego (L1) i języka angielskiego (L2) kształtuje uczenie się słownictwa i struktur gramatycznych nowego języka (L3-Ln), które są podobne do polskiego i/lub angielskiego. Projekt będzie koncentrował się na różnicach indywidualnych między uczącymi się języka jako predyktorach uczenia się i przetwarzania gramatyki i słownictwa nowego języka (L3-Ln). Najnowsze badania wskazują, że wpływ znanych języków na naukę trzeciego języka może być kształtowany przez wiele dodatkowych czynników, takich jak okoliczności, w których języki są nabywane, poziom znajomości języków obcych oraz różnice indywidualne w zakresie zdolności językowych i poznawczych. Projekt zakłada zgłębianie charakteru tych złożonych zależności. Do pomiaru przetwarzania języka w projekcie wykorzystane będą metody neurolingwistyczne, w tym rejestracja sygnału EEG (ERP, potencjały wywołane zdarzeniem) oraz metody psycholingwistyczne, w tym okulografia.</p> <p>W ramach projektu upowszechniane będą metody ilościowe i zaawansowane analizy statystyczne wśród badaczy i studentów UW zajmujących się badaniami nad językiem i uczeniem się języków.</p>
Zakres obowiązków	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza danych uzyskiwanych w badaniach z użyciem EEG i okulografu, raportowanie wyników badań, przygotowywanie wystąpień konferencyjnych i publikacji naukowych;</li> <li>2. Merytoryczny nadzór nad laboratorium EEG i realizacją badań z wykorzystaniem tej aparatury;</li> <li>3. Współdziałanie w realizacji aktualnie realizowanych projektów dot. wielojęzyczności i uczenia się języków;</li> <li>4. Rozwijanie współpracy międzynarodowej związanej z badaniami wielojęzyczności;</li> <li>5. Współdziałanie w składaniu nowych wniosków grantowych dot. badań nad psycholingwistyką wielojęzyczności;</li> <li>6. Inicjowanie nowych projektów dotyczących predyktorów uczenia się języków;</li> <li>7. Szkolenie językoznawców z UW w metodologii badań z użyciem EEG;</li> <li>8. Wzmacnianie współpracy międzyinstytucyjnej na UW w zakresie interdyscyplinarnych badań nad językiem,</li> <li>9. Inicjowanie nowych aktywności upowszechniających wiedzę statystyczną i metody eksperymentalne i ilościowe wśród badaczy języka na UW.</li> </ol>

<p>Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2021 r., poz. 478 ze zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019, Monitor poz. 190);</li> <li>2. posiadają stopień doktora z dziedziny nauk społecznych w zakresie psychologii lub doktora z dziedziny nauk humanistycznych w zakresie językoznawstwa lub nauk pokrewnych;</li> <li>3. posiadają dorobek naukowy udokumentowany publikacjami w renomowanych czasopismach międzynarodowych (Kandydatka/Kandydat powinna/powinien być pierwszym autorem przynajmniej dwóch prac opublikowanych w czasopiśmie z listy JCR);</li> <li>4. mają doświadczenie w zakresie zastosowania metody EEG w badaniach neurolingwistycznych (np. Neuroscan, Biosemi);</li> <li>5. znają programy używane do analizy danych EEG (np. Matlab, EEGlab);</li> <li>6. posiadają zaawansowaną wiedzę statystyczną i umiejętności w zakresie kompleksowej analizy danych (w programie R);</li> <li>7. mają doświadczenie w projektowaniu badań eksperymentalnych;</li> <li>8. mają doświadczenie w pracy badawczej w zakresie badań nad dwu- i wielojęzycznością;</li> <li>9. biorą aktywny udział w konferencjach naukowych;</li> <li>10. biegle posługują się językiem angielskim w mowie i piśmie.</li> </ol> <p>Dodatkowo, mile widziane:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. doświadczenie w badaniach okulograficznych,</li> <li>2. doświadczenie w pracy organizacyjnej w środowisku, naukowym (np. kierowanie projektem badawczym), umiejętność pracy w zespole badawczym,</li> <li>3. doświadczenie dydaktyczne (mentoring pracy studentów i młodych badaczy),</li> <li>4. umiejętności programowania (np. Matlab, Python).</li> </ol>
<p>Wymagane dokumenty</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CV po angielsku wraz z listą publikacji,</li> <li>• list motywacyjny po angielsku,</li> <li>• odpis dyplomu doktorskiego,</li> <li>• co najmniej jedną zwięzłą propozycję badania eksperymentalnego związanego z tematyką obecnego projektu (1 strona na badanie),</li> <li>• PDFy maksymalnie 5 publikacji najbardziej związanych z tematyką projektu,</li> <li>• podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do niniejszego ogłoszenia,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>oświadczenie, w którym kandydat potwierdza, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów określone w Zarządzeniu nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r.<sup>1</sup>.</li> </ul>
Oferujemy	Pracę w dynamicznym zespole badawczym, realizującym projekty we współpracy międzynarodowej, wsparcie w rozwijaniu własnych pomysłów badawczych, możliwość nawiązania szerokiej współpracy międzynarodowej.
Forma nadsyłania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adresy <a href="mailto:a.otwinowska@uw.edu.pl">a.otwinowska@uw.edu.pl</a> z tematem maila „UW/IDUB/2021/92”
Procedura rekrutacyjna	<p>Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.</p> <p>Komisja rezerwuje sobie prawo do wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń i skontaktowania się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej.</p> <p>Rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami są przewidywane w terminie od 11 do 14 kwietnia 2022 r.</p> <p>Przed rozpoczęciem zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek przedłożenia oryginałów dokumentów w celu poświadczenia odpisu lub kopii dokumentów.</p> <p>Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.</p>
Pytania	Pytania prosimy kierować do Kierownika Działania II.3.7 „Wielojęzyczność” <a href="mailto:a.otwinowska@uw.edu.pl">a.otwinowska@uw.edu.pl</a>
Termin nadsyłania zgłoszeń	6 kwietnia 2022, godz. 12.00 czasu warszawskiego (CEST)
Termin ogłoszenia wyników konkursu	do 5 maja 2022 r.
Sposób informowania o wynikach rekrutacji	pocztą elektroniczną

<sup>1</sup> <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwala.aspx?ID=5034>



UNIwersytet  
Warszawski



.....  
imię i nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>2</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>3</sup>, natomiast inne dane<sup>4</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

---

<sup>2</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

<sup>4</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>6</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: [a.otwinowska@uw.edu.pl](mailto:a.otwinowska@uw.edu.pl)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>7</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane w okresie do 5 lat od planowanego zakończenia Programu IDUB, tj. do 31.12.2031.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane w tym celu przez okres 9 miesięcy od zakończenia rekrutacji.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>8</sup>

---

<sup>5</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>6</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

<sup>7</sup> Art. 7 ust. 3 RODO.

<sup>8</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(podpis kandydata)