



UNIWERSYTET  
WARSZAWSKI



INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI  
UCZELNIA  
BADAWCZA

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.

Numer ogłoszenia	UW/IDUB/2023/27
Stanowisko	adiunkt
Grupa stanowisk	badawcza
Dyscyplina naukowa	nauki fizyczne
Słowa kluczowe	fizyka doświadczalna, fizyka teoretyczna, chemia fizyczna, chemia teoretyczna
Forma zatrudnienia	umowa o pracę
Wymiar etatu	cały etat
Liczba stanowisk	2
Wynagrodzenie	do 14 tys. PLN brutto na miesiąc zależnie od doświadczenia
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	01.01.2024
Przewidywany okres zatrudnienia	1 rok (z możliwością przedłużenia do 2 lat)
Jednostka UW	Wydział Fizyki lub CeNT (miejsce zatrudnienia uzależnione jest od profilu wybranego kandydata)
Opis Programu i Działania	<p>„Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” to program ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, który umożliwi Uniwersytetowi Warszawskiemu podniesienie poziomu jakości działalności naukowej, jakości kształcenia oraz w konsekwencji międzynarodowej rozpoznawalności uczelni.</p> <p>Zrekrutowana osoba będzie wykonywała obowiązki w Działaniu II.3.10. „Utworzenie Centrum – Międzynarodowej Sieci Badawczej w obszarze AMO”. Celem Działania jest utworzenie Centrum Fizyki Atomowej, Molekularnej i Optycznej (Centre for Atomic Molecular and Optical Physics), które będzie koordynowało, integrowało, intensyfikowało oraz przede wszystkim umiędzynarodawiało badania w zakresie fizyki AMO prowadzone na Uniwersytecie. Więcej na <a href="http://camop.uw.edu.pl/">http://camop.uw.edu.pl/</a></p>

	<p>Stanowisko, na które prowadzony jest nabór, będzie stanowiskiem badawczym otwartym dla wybitnych naukowców na wczesnych etapach kariery naukowej, tj. do 12 lat po uzyskaniu doktoratu w chwili złożenia aplikacji (okres ten nie obejmuje urlopów rodzicielskich i wychowawczych). W szczególności preferowani będą kandydaci, którzy uzyskali doktorat nie dalej jak 7 lat przed dniem złożenia aplikacji.</p> <p>Od kandydatów oczekujemy propozycji nowoczesnej tematyki badawczej oraz wykazania się potencjałem do aplikowania o środki zagraniczne i krajowe w przyszłości.</p>
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prowadzenie badań dotyczących realizacji projektu;</li> <li>• publikowanie wyników badań w wiodących czasopismach międzynarodowych w dziedzinie.</li> </ul>
Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje	<p>Wymagania konieczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• spełnienie warunków określonych w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019 r., Monitor poz. 190);</li> <li>• posiadanie stopnia doktora w dziedzinie fizyka lub chemia (potwierdzone dyplomem);</li> <li>• przedstawienie realistycznego opisu planowanych badań w tematyce fizyki atomowej, molekularnej lub optycznej (AMO);</li> <li>• akceptacja planu badań i pozytywna rekomendacja ze strony samodzielnego pracownika naukowego UW do którego zespołu badawczego dołączy aplikant;</li> <li>• bardzo dobra znajomość języka angielskiego.</li> </ul> <p>Istotnym elementem oceny będzie mobilność, w szczególności zdecydowanie preferowani będą kandydaci, którzy w ciągu 3 lat przed złożeniem aplikacji nie studiowali lub pracowali na UW ponad 2 lata.</p>
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podpisane podanie o zatrudnienie z zeskanowanym podpisem,</li> <li>• list motywacyjny,</li> <li>• skan dyplomu doktorskiego lub deklaracja przedstawienia go przed rozpoczęciem zatrudnienia,</li> <li>• opis projektu badawczego w tematyce AMO, który powinien brać pod uwagę istniejącą infrastrukturę laboratoryjną UW i jego zasoby ludzkie (do 3 stron A4),</li> <li>• CV zawierające dane kontaktowe,</li> <li>• lista publikacji (plik pdf) z cytowaniami bez autocytowań wg. Web of Science (oraz indeks Hirscha) ze wskazaniem 3 osiągnięć, które kandydat uważa za najważniejsze,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opinia pracownika UW do którego zespołu badawczego dołączy aplikant,</li> <li>• opinie o kandydacie od co najmniej 2 samodzielnych pracowników naukowych – <b>opinie są poufne i powinny być przesłane przez opiniodawców bezpośrednio na adres poczty elektronicznej <a href="mailto:camop@uw.edu.pl">camop@uw.edu.pl</a></b></li> <li>• skany innych dyplomów potwierdzających kwalifikacje kandydata,</li> <li>• oświadczenie (skan), w którym kandydat potwierdza podpisem, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów określone w zarządzeniu nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim<sup>1</sup>,</li> <li>• podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do niniejszego ogłoszenia.</li> </ul>
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• laureat konkursu otrzyma budżet wysokości 15 000 zł na rok przeznaczony na koszty wyjazdów służbowych i/lub sprzętu;</li> <li>• oferujemy pracę w dynamicznym zespole, realizującym projekty we współpracy międzynarodowej.</li> </ul>
Forma nadsyłania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres <a href="mailto:camop@uw.edu.pl">camop@uw.edu.pl</a> z tytułem „UW/IDUB/2023/27”
Procedura rekrutacyjna	<p>Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną z Komisją Konkursową. O terminie ewentualnej rozmowy kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.</p> <p>Komisja rezerwuje sobie prawo do przeprowadzenia wstępnej oceny zgłoszeń przed etapem pełnej oceny kandydatów.</p> <p>Przed rozpoczęciem zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów w celu poświadczenia odpisu lub kopii dokumentów.</p> <p>Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku adiunkta, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.</p> <p>Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.</p>
Termin nadsyłania zgłoszeń	05.11.2023 r.

<sup>1</sup> <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwa%C5%82a.aspx?ID=5592>

Przewidywany termin ogłoszenia wyników konkursu	05.12.2023 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	poczta elektroniczną

### **Równe szanse**

Konstytucyjna zasada równego traktowania wszystkich członków wspólnoty Uniwersytetu stanowi fundament jego działalności. Uniwersytet wspiera różnorodność i przeciwdziała dyskryminacji. Uniwersytet wdraża najwyższe standardy etyczne, stoi na straży rzetelności naukowej i kieruje się zasadami wynikającymi z Europejskiej Karty Naukowca.



UNIVERSITY  
OF WARSAW



EXCELLENCE INITIATIVE  
**RESEARCH  
UNIVERSITY**

.....  
imię i nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>2</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>3</sup>, natomiast inne dane<sup>4</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

<sup>2</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

<sup>4</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>6</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: [camop@uw.edu.pl](mailto:camop@uw.edu.pl)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>7</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane w okresie do 5 lat od planowanego zakończenia Programu IDUB, tj. do 31.12.2031.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane w tym celu przez okres 9 miesięcy od zakończenia rekrutacji.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>8</sup>

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

---

<sup>5</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>6</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

<sup>7</sup> Art. 7 ust. 3 RODO.

<sup>8</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejsowość i data)

.....

(podpis kandydata)

## CALL FOR CANDIDATES

The Dean of the Faculty of Physics, University of Warsaw has opened a call for applicants for the position of Adjunct Scientist, as part of the “Excellence Initiative – Research University” programme.

Ref no	UW/IDUB/2023/27
Position	Assistant professor (adiunkt)
Job type	researcher
Scientific discipline	physical sciences
Key words	experimental physics, theoretical physics, theoretical chemistry, physical chemistry
Type of employment	employment contract
Working pattern / Hours	full-time
Number of job offers	2
Salary	up to 14,000 PLN gross/month depending on the experience
Estimated starting date	no later than January 1st, 2024
Planned period of employment	1 year (with possible extension to 2 years)
Department	Faculty of Physics or CeNT (depending on the employee's profile)
Project and Action description	The “Excellence Initiative – Research University” is a programme of the Ministry of Education and Science, which enables the University of Warsaw to raise the level of quality of

	<p>scientific activity, quality of education and, consequently, the international recognition of the University.</p> <p>The recruited persons will fulfil the job requirements in the Action II.3.10 – “Establishment of the Centre – International Research Network in AMO area”. The objective of this activity is to establish the Centre for Atomic Molecular and Optical Physics (referred to herein as the Centre), which will coordinate, integrate, intensify and – above all – internationalise AMO physics research at the University.</p> <p>More information can be found here: <a href="http://camop.uw.edu.pl/">http://camop.uw.edu.pl/</a></p> <p>The recruitment process concerns a research position open to outstanding scientists in the early stages of their academic careers, i.e., those having completed a PhD within the last 12 years prior to the application date (this period does not include parental/family leaves). The candidates that obtained their PhD degree up to 7 years prior to the application date will be strongly preferred.</p> <p>The candidate is expected to provide an up-to-date topic of research and to present potential for applying for national and international grants in the future.</p>
Job description and responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> <li>• carrying out research concerning the project;</li> <li>• publishing the results of the research in leading international journals in the AMO field.</li> </ul>
Key requirements	<p>Requirements:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• the candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2023, item 742) and University of Warsaw Statute (Resolution no. 443 University of Warsaw Senate dated June 26, 2019, item no. 190).</li> <li>• PhD diploma in physics or chemistry;</li> <li>• the presentation of a realistic research plan in the field of atomic, molecular or optical physics (AMO);</li> <li>• an acceptance of the research plan and positive recommendation from a senior academic researcher at the University of Warsaw who would like to include the applicant in their research group;</li> <li>• a very good knowledge of English.</li> </ul> <p>Mobility will be an important aspect of the assessment; in particular, those candidates who have not studied or worked at</p>



	the University of Warsaw for more than 2 years within the past 3 years will be strongly preferred.
Application	<ul style="list-style-type: none"> <li>• a signed application for the opened position with a scanned signature;</li> <li>• a cover letter;</li> <li>• a scan of the candidate's doctoral diploma or confirmation of obtaining a doctoral degree before starting employment;</li> <li>• a description of the research project in AMO field, which should incorporate existing laboratorial infrastructure at UW and its human resources (up to 3 A4 pages);</li> <li>• a CV, including contact information;</li> <li>• a list of publications with citations (without self-citations) according to Web of Science (and the Hirsch index), along with the three achievements which the candidate considers the most significant;</li> <li>• a positive recommendation from a senior academic researcher at the University of Warsaw who would like to include the applicant in his or hers research group;</li> <li>• letters of recommendation concerning the applicant from at least two senior academic employees – <b>these letters are confidential and should be sent directly to the email address <a href="mailto:camop@uw.edu.pl">camop@uw.edu.pl</a></b>;</li> <li>• copies of other diplomas certifying the qualifications of the candidate;</li> <li>• a signed and scanned statement in which the candidate acknowledges having read and accepted the regulations as set out in Directive 106 of the Rector of the University of Warsaw from 27 September 2019, concerning the organisation and recruitment procedures for positions of academic teachers at the University of Warsaw.<sup>9</sup></li> <li>• a signed statement (scan) of consent to the processing of personal data, which comprises the attachment to this call for candidates.</li> </ul>
What we offer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The selected candidate will receive a budget of 15,000 PLN per year for research travel and/or equipment.</li> <li>• We offer work in a dynamic team which carries out projects with international partners.</li> </ul>
How to apply	Please send an e-mail to <a href="mailto:camop@uw.edu.pl">camop@uw.edu.pl</a> with the subject line "UW/IDUB/2023/27".
Selection and recruitment procedure	Selected candidates will be invited for an interview with the Recruitment Committee. Candidates will be informed individually about the date/time of the interview.

<sup>9</sup> <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwa%C5%82a.aspx?ID=5592>

	<p>The Committee reserves the right to carry out a preliminary assessment prior to the stage of fully evaluating the candidates.</p> <p>The candidate selected as a result of the recruitment process is obliged to supply the originals of his/her documents before undertaking employment to confirm their authenticity.</p> <p>The call for candidates comprises the first stage as defined in the procedures from the Statute of UW for the employment of an Adjunct; positive completion of this stage constitutes the grounds for continuing the hiring process.</p> <p>The University of Warsaw reserves the right to cancel the recruitment process without stating the reason.</p>
Closing date for applications	Nov 5, 2023
Notification about the results	Dec 5, 2023
Results will be announced	by email

### **Equal opportunities**

The constitutional principle of the equal treatment of all members of the University community is fundamental to its activities. The University of Warsaw promotes diversity and prevents discrimination. The University maintains the highest ethical standards, upholds scientific integrity, and is guided by principles stemming from the European Charter for Researchers.



UNIVERSITY  
OF WARSAW



.....  
given and family name

## Information on personal data processing

### Controller

The controller of your personal data, which is processed in connection with employee recruitment, is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (specify the organisational unit to which your letter is addressed);
- by phone: **22 55 20 355**.

### Data Protection Officer (DPO)

The controller has a designated Data Protection Officer, whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO about all matters relating to the processing of your personal data by the University of Warsaw and in order to exercise your rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not perform other functions, such as handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, or providing current information on the recruitment process.

### Purpose and legal grounds of data processing

The personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope indicated by employment law<sup>10</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>11</sup>, whereas other data<sup>12</sup> shall be processed based upon your consent, which may take the following wording:

*I agree to the processing of my personal data provided in .... (e.g., CV, cover letter, and other documents submitted) for the recruitment process conducted by the University of Warsaw.*

<sup>10</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

<sup>11</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter referred to as the GDPR).

<sup>12</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

If your documents include data as included in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>13</sup>, which may take the following wording:

*I agree to the processing of special categories of my personal data, as stated in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in ..... (e.g., CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for conducting the recruitment process.*

The University of Warsaw will also process your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>14</sup>, which may take the following wording:

*I consent to the processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw, for the period of the next nine months.*

You may revoke all such consents at any time, for example by sending an email to: [camop@uw.edu.pl](mailto:camop@uw.edu.pl)

Be advised that the revocation of your consent does not affect the lawfulness of the processing of personal data, which had been completed upon consent and before its revocation.<sup>15</sup>

### **Data retention period**

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored within the period of up to 5 years from the planned completion of the “Excellence Initiative – Research University” Programme, i.e. until 31.12.2031.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data will be used for this purpose for a period of 9 months from the end of recruitment.

### **Data recipients**

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is within the scope of their duties.

### **Data transfer outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Your personal data may be also processed by the provider of the G-Suite services for education by the Google Corporation in their data processing centres.<sup>16</sup>

---

<sup>13</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR.

<sup>14</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR.

<sup>15</sup> Art. 7 section 3 GDPR.

<sup>16</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

**Rights of the data subject**

Under the GDPR, data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the current data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to limit processing of personal data;
- to remove personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing is in violation of the law.

**Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
(place and date)

.....  
(applicant's signature)