



UNIwersytet
Warszawski



OGŁOSZENIE O KONURSIE

Dyrektor Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.

Numer ogłoszenia	UW/IDUB/2024/11
Stanowisko	adiunkt
Grupa stanowisk	badawcza
Dyscyplina naukowa	archeologia
Słowa kluczowe	bioarcheologia, izotopy stabilne, osteologia (szkielet człowieka), paleopatologia
Forma zatrudnienia	umowa o pracę
Wymiar etatu	pół etatu
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie	Do 3500 PLN brutto na miesiąc
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	01.06.2024
Przewidywany okres zatrudnienia	12 miesięcy (z możliwym przedłużeniem do 31.12.2025 r.)
Jednostka UW	Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej
Opis Programu i Działania	<p>„Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” to program ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, który umożliwia Uniwersytetowi Warszawskiemu podniesienie poziomu jakości działalności naukowej, jakości kształcenia oraz w konsekwencji międzynarodowej rozpoznawalności uczelni.</p> <p>Zrekrutowana osoba będzie wykonywać obowiązki w Działaniu I.3.10 „Przygotowanie i uruchomienie projektu interdyscyplinarnego i międzydziedzinowego projektu badawczo-dydaktycznego pt. Archeoorientalista”. Celem działania jest przygotowanie i wdrożenie interdyscyplinarnych badań nad kulturami dawnymi poprzez połączenie badań nad artefaktem (archeologia) i nad tekstem (orientalistyka). Interdyscyplinarne badania pozwolą nie tylko na rekonstrukcję różnych aspektów dawnych kultur, lecz także przyczynią się do głębszego zrozumienia, czym jest człowiek w jego kulturowych, społecznych i środowiskowych uwikłaniach.</p>

	<p>Stanowisko, na które prowadzony jest nabór, będzie stanowiskiem badawczym, otwartym dla naukowców prowadzących badania w zakresie bioarcheologii, izotopów stabilnych, osteologii (szkielet człowieka) i paleopatologii na wczesnych etapach kariery naukowej, tj. do 10 lat po uzyskaniu doktoratu w chwili złożenia aplikacji (okres ten nie obejmuje urlopów rodzicielskich i wychowawczych).</p> <p>Od kandydatów oczekujemy propozycji nowoczesnej tematyki badawczej oraz wykazania się potencjałem do aplikowania o środki zagraniczne i krajowe w przyszłości.</p>
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie badań dotyczących realizacji projektu; • publikowanie wyników badań w wiodących czasopismach międzynarodowych w dziedzinie.
Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje	<p>Wybrany kandydat będzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. brać udział w badaniach archeologicznych prowadzonych przez CAŚ UW na stanowiskach w Sudanie; 2. prowadzić samodzielne badania naukowe o dużym wpływie na naukę światową; 3. brać aktywny udział w życiu naukowym UW, m.in. przez uczestnictwo w seminariach, prezentowanie referatów, wykładów oraz w ramach innych form dzielenia się zawodowymi umiejętnościami i wiedzą, a w szczególności aktywnie uczestniczyć we wszystkich wydarzeniach organizowanych przez Wydział Orientalistyczny UW w ramach działania I.3.10 IDUB „Archeoorientalistyka”; 3. upowszechniać wyniki badań przez wystąpienia konferencyjne, a zwłaszcza przez teksty w najlepszych recenzowanych czasopismach międzynarodowych; 4. aktywnie wzmacniać pozycję Uniwersytetu Warszawskiego na arenie międzynarodowej. <p>Wymagania konieczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • spełnienie warunków określonych w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019 r., Monitor poz. 190); • posiadanie stopnia doktora w dziedzinie archeologii, antropologii lub dziedzin pokrewnych; • przedstawienie realistycznego opisu planowanych badań w związku z celami Działania I.3.10;

	<ul style="list-style-type: none"> • posiadanie doświadczenia w prowadzeniu badań bioarcheologicznych w Sudanie i w Egipcie; • posiadanie osiągnięć naukowych popartych publikacjami w dziedzinie badań izotopowych szczątków ludzkich oraz badań paleopatologicznych; • bardzo dobra znajomość języka angielskiego; • gotowość do rozpoczęcia pracy 1 czerwca 2024 r. <p>W przypadku pozytywnej oceny realizacji projektu i po spełnieniu innych warunków przedstawionych przez kierownika właściwej jednostki UW nie wyklucza się po zakończeniu kontraktu możliwości zatrudnienia na stanowisku naukowo-dydaktycznym na UW.</p>
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> • list motywacyjny, • skan dyplomu doktorskiego lub deklaracja przedstawienia go przed rozpoczęciem zatrudnienia, • opis projektu badawczego (do 3 stron A4), • CV zawierające dane kontaktowe, • lista publikacji (plik pdf), • opinie o kandydacie od co najmniej 2 samodzielnych pracowników naukowych – opinie są poufne i powinny być przesłane przez opiniodawców bezpośrednio na adres poczty elektronicznej archeoorientalistyka@uw.edu.pl • skany innych dyplomów potwierdzających kwalifikacje kandydata, • oświadczenie (skan), w którym kandydat potwierdza podpisem, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów określone w zarządzeniu nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim¹, • podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do niniejszego ogłoszenia.
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • oferujemy pracę w dynamicznym zespole, realizującym projekty we współpracy międzynarodowej.
Forma nadsyłania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres archeoorientalistyka@uw.edu.pl z tytułem „UW/IDUB/2024/11”</p>

¹ <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwa%C5%82a.aspx?ID=5592>

Procedura rekrutacyjna	<p>Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną z Komisją Konkursową. O terminie ewentualnej rozmowy kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.</p> <p>Komisja rezerwuje sobie prawo do przeprowadzenia wstępnej oceny zgłoszeń przed etapem pełnej oceny kandydatów.</p> <p>Przed rozpoczęciem zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów w celu poświadczenia odpisu lub kopii dokumentów.</p> <p>Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku adiunkta, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.</p> <p>Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.</p>
Termin nadsyłania zgłoszeń	10.05.2024 r.
Przewidywany termin ogłoszenia wyników konkursu	25.05.2024 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	poczta elektroniczną

Równe szanse

Konstytucyjna zasada równego traktowania wszystkich członków wspólnoty Uniwersytetu stanowi fundament jego działalności. Uniwersytet wspiera różnorodność i przeciwdziała dyskryminacji. Uniwersytet wdraża najwyższe standardy etyczne, stoi na straży rzetelności naukowej i kieruje się zasadami wynikającymi z Europejskiej Karty Naukowca.



UNIwersytet
Warszawski



INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI
UCZELNIA
BADAWCZA

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy² (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego³, natomiast inne dane⁴ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

² Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

³ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁶, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: camop@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁷

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane w okresie do 5 lat od planowanego zakończenia Programu IDUB, tj. do 31.12.2031.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane w tym celu przez okres 9 miesięcy od zakończenia rekrutacji.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁸

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

⁶ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁷ Art. 7 ust. 3 RODO.

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>



UNIVERSITY
OF WARSAW



CALL FOR CANDIDATES

The Director of the Polish Centre of Mediterranean Archaeology, University of Warsaw has opened a call for applicants for the position of Adjunct Scientist, as part of the “Excellence Initiative – Research University” programme.

Ref no	UW/IDUB/2024/11
Position	postdoctoral researcher / adjunct scientist (adiunkt)
Job type	research fellow
Scientific discipline	archaeology
Key words	bioarchaeology, stable isotopes, human osteology, palaeopathology
Type of employment	employment contract
Working pattern / Hours	part-time (1/2)
Number of job offers	1
Salary	Up 3500 PLN gross/month
Estimated starting date	no later than June 1st, 2024
Planned period of employment	12 months (with possible extension until Dec 31, 2025)
Department	Polish Centre of Mediterranean Archaeology
Project and Action description	<p>The “Excellence Initiative – Research University” is a programme of the Ministry of Education and Science, which enables the University of Warsaw to raise the level of quality of scientific activity, quality of education and, consequently, the international recognition of the University.</p> <p>The recruited person will fulfil the job requirements in the Action I.3.10 – “Preparation and launching of an interdisciplinary research and teaching project Archeooriental Studies”. The aim of the activity is to prepare and implement interdisciplinary research on ancient cultures by combining research on artefacts (archaeology) and texts (Oriental studies). The interdisciplinary approach will allow for reconstructions of different aspects of ancient cultures and will contribute to a deeper understanding of what mankind is, among various cultural, social, and environmental entanglements.</p> <p>The recruitment process concerns a research position and is open to outstanding scientists conducting research in the field of bioarchaeology, stable isotope analyses, and paleopathology in the early stages of their academic careers, i.e., those having completed a PhD within the last 10 years prior to the application date (this period does not include parental/family leaves).</p>

	The candidate is expected to provide an up-to-date topic of research and to present potential for applying for national and international grants in the future.
Job description and responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> • carrying out research concerning the project; • publishing the results of the research in leading international journals in their field.
Key requirements	<p>The selected candidate will:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. participate in archaeological research conducted by PCMA UW at sites in Sudan; 2. conduct autonomous research on the project (submitted in the application) that will have a significant potential and impact on the international scholarship within the field; 3. take active part in the academic life of the University of Warsaw by attending seminars, delivering papers, lectures, sharing knowledge and skills with other members of the academic community. In particular, she/he will participate in all events held by the Faculty of Oriental Studies (University of Warsaw) within the framework of the Archeoriental Studies Action; 4. disseminate results of her/his research through conference presentations and by publishing in leading peer-reviewed international journals; 5. actively contribute to strengthening the international position of the University of Warsaw. <p>Requirements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • the candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2023, item 742) and University of Warsaw Statute (Resolution no. 443 University of Warsaw Senate dated June 26, 2019, item no. 190). • PhD diploma in archaeology, anthropology or related fields; • the presentation of a realistic research plan in connection with the goals of Action I.3.10; • experience in conducting bioarchaeological research in Sudan and Egypt; • scientific achievements supported by publications in the field of isotopic studies of human remains and palaeopathological research; • a very good knowledge of English; • capacity to start employment no later than April 1st, 2024. <p>It is possible that after successful completion of the fellowship and fulfilling other conditions presented by the Director of appropriate faculty, the recipient can be considered for the employment at the UW as a regular academic teacher.</p>
Application	<ul style="list-style-type: none"> • a cover letter; • a scan of the candidate's doctoral diploma or confirmation of obtaining a doctoral degree before starting employment; • a description of the research project (up to 3 A4 pages); • a CV, including contact information; • a list of publications, along with the three achievements which the candidate considers the most significant; • letters of recommendation concerning the applicant from at least two senior academic employees – these letters are confidential and should be sent directly to the email address archeorientalistyka@uw.edu.pl; • copies of other diplomas certifying the qualifications of the candidate; • a signed and scanned statement in which the candidate acknowledges having read and accepted the regulations as set out in Directive 106 of the Rector of the University of Warsaw from 27 September 2019, concerning the

	<p>organisation and recruitment procedures for positions of academic teachers at the University of Warsaw.¹</p> <ul style="list-style-type: none"> • a signed statement (scan) of consent to the processing of personal data, which comprises the attachment to this call for candidates.
What we offer	<ul style="list-style-type: none"> • We offer work in a dynamic team which carries out projects with international partners.
How to apply	Please send an e-mail to archeoorientalistyka@uw.edu.pl with the subject line "UW/IDUB/2024/11".
Selection and recruitment procedure	<p>Selected candidates will be invited for an interview with the Recruitment Committee. Candidates will be informed individually about the date/time of the interview.</p> <p>The Committee reserves the right to carry out a preliminary assessment prior to the stage of fully evaluating the candidates.</p> <p>The candidate selected as a result of the recruitment process is obliged to supply the originals of his/her documents before undertaking employment to confirm their authenticity.</p> <p>The call for candidates comprises the first stage as defined in the procedures from the Statute of UW for the employment of an Adjunct; positive completion of this stage constitutes the grounds for continuing the hiring process.</p> <p>The University of Warsaw reserves the right to cancel the recruitment process without stating the reason.</p>
Closing date for applications	May 10 , 2024
Notification about the results	May 25, 2024
Results will be announced	by email

Equal opportunities

The constitutional principle of the equal treatment of all members of the University community is fundamental to its activities. The University of Warsaw promotes diversity and prevents discrimination. The University maintains the highest ethical standards, upholds scientific integrity, and is guided by principles stemming from the European Charter for Researchers.

¹ <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwa%C5%82a.aspx?ID=5592>



UNIVERSITY
OF WARSAW



.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

The controller of your personal data, which is processed in connection with employee recruitment, is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (specify the organisational unit to which your letter is addressed);
- by phone: **22 55 20 355**.

Data Protection Officer (DPO)

The controller has a designated Data Protection Officer, whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO about all matters relating to the processing of your personal data by the University of Warsaw and in order to exercise your rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not perform other functions, such as handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, or providing current information on the recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

The personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope indicated by employment law² (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process³, whereas other data⁴ shall be processed based upon your consent, which may take the following wording:

I agree to the processing of my personal data provided in (e.g., CV, cover letter, and other documents submitted) for the recruitment process conducted by the University of Warsaw.

If your documents include data as included in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data⁵, which may take the following wording:

² Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

³ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter referred to as the GDPR).

⁴ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

⁵ Art. 9 section 2 letter a GDPR.

I agree to the processing of special categories of my personal data, as stated in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g., CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for conducting the recruitment process.

The University of Warsaw will also process your personal data in future recruitment processes upon your consent⁶, which may take the following wording:

I consent to the processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw, for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time, for example by sending an email to: camop@uw.edu.pl

Be advised that the revocation of your consent does not affect the lawfulness of the processing of personal data, which had been completed upon consent and before its revocation.⁷

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored within the period of up to 5 years from the planned completion of the “Excellence Initiative – Research University” Programme, i.e. until 31.12.2031.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data will be used for this purpose for a period of 9 months from the end of recruitment.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is within the scope of their duties.

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Your personal data may be also processed by the provider of the G-Suite services for education by the Google Corporation in their data processing centres.⁸

Rights of the data subject

Under the GDPR, data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the current data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to limit processing of personal data;
- to remove personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing is in violation of the law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
(place and date)

.....
(applicant's signature)

⁶ Art. 6 section 1 letter a GDPR.

⁷ Art. 7 section 3 GDPR.

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>